

Skolebestyrelsesmøde d. 8. nov. 2017

Tilstede: Rudi, Liselotte, Ronnie, Martin Visby, Merete

Referant: René

Dagsorden:

Antimobbepolitik for Rosenkilde Skole

Mobning på Rosenkilde Skole blev debatteret.

Baggrunden for mobning kan være svær at konkretisere. For at komme mobning til livs er det vigtigt, at man er undersøgende på den bagvedliggende grund til mobningen. For elever på Rosenkilde Skole kan der være elever, som ikke har den samme forståelse for, hvad det vil sige at mobbe, og for nogle elevers vedkommende kan det være en adfærd, som er dybt forankret i personlighed og diagnose.

Generelt er der i alle klasser fokus på positiv adfærd, og hvis der observeres mobning, bliver der taget hånd om dette.

Strukturen på skolen gør, at personalet altid er tæt på eleverne.

Antimobbepolitik er udarbejdet og godkendt d.d.

Forslag:

- Der er forslag om, at der "uddannes" elever til antimobbe agenter
- Antimobbe dag med fokus på, hvad det vil sige at blive mobbet, og hvad man kan gøre ved det.
- Gensidig åbenhed (personale, elev, forældre)
- Tilgængelighed til personalet
- Personalets ressourcer og redskaber i forhold til mobning

Eventuelt:

Det er skolebestyrelsens ønske:

- At der via intra informeres om ændringer i klassen, fx når der planlægges vikarer i klassen (gerne med billede), eller når der planlægges strukturelle ændringer i skoledagen.
- Hvor det giver mening at dagene bliver tydeligt visualiseret.

Der er tilbagemeldinger om, at ensartetheden i undervisningen og kontakten til eleverne er blevet mere ensartet.

Der er positiv tilbagemelding for strukturen på mellemtrinnet, hvor det opleves, at eleverne er blevet mere sociale på tværs af klasserne.

Fagblokkene på mellemtrinnet er også blevet taget rigtig godt imod af både forældre og elever.

Overgang til Egons er overordnet set positivt modtaget.

Der blev efterspurgt kurser til forældre. Pt. er der ikke planlagt noget. Det er muligt at komme med forslag til kurser/oplægsholdere.

I skolebestyrelsen er der følgende ændringer:

Maria (forældrepræsentant) er udtrådt af skolebestyrelsen.

Ledelsesmæssigt er Martin Visby indtrådt i skolebestyrelse i stedet for Henrik.

Signe er udtrådt som medarbejderrepræsentant, og Lotte er trådt ind.

Næste møde:

Undervisningsmiljø vurdering