

Referat af Skolebestyrelsesmøde onsdag d. 5/12-18 kl. 16.30

Afbud fra: Janne Dissing Mørck (forældrerep.), Rudi Dahl (forældrerep.), Maria Kruse-Sørensen (forældresup.) og Ronnie Rosenberg (medarb.rep.)

Mødeleder: Anja Aage, formand

Referent: Martin Visby

Dagsorden:

- **Velkomst samt kort resume fra det fantastiske kursus (Anja) –**
Anja, Charlotte, Martin og Cathrine har deltaget i kursus for skolebestyrelser. Det var en rigtig god dag med mange informationer som er relevante for det videre bestyrelsesarbejde.
- **Nyt siden sidst – Generelt fra Skolen**
Vi skal være en rigtig skolebestyrelse, derfor skal vi ændre antallet af medarbejdere ned på 2 i stedet for de nuværende 5. Vi skal tage stilling til om vi skal gøre det til sommer eller om vi skal gøre det allerede nu. Der er flere ting vi skal følge op på i den forbindelse.
Vi har startet et samarbejde med PUI omkring at få en psykolog (Christine) tættere på skolen, hendes opgave vil ikke være behandlingsarbejde, men er uvildig rådgivning ift. Elevsager samt revurderinger og visiteringer.
Vi regner med at kunne vise budgettet til næste bestyrelsesmøde. Vi er startet op med at have koordinatører i husene i forhold til at styre dækningen bedre.
- **Nyt punkt på dagsorden**
Sammensætning af skolebestyrelsen, reduktion af medarbejderrepræsentanter. Der skal fremover være 5 forældrerepræsentanter og 2 medarbejderrepræsentanter.
Skolebestyrelsen besluttede enstemmigt at lave reduktionen pr. d.d. Således at vi opfylder de formelle krav for sammensætning af en skolebestyrelse. Ronnie R, Lise og Louise Abel stopper som repræsentanter for skolebestyrelsen. Cathrine undersøger om der er mulighed for at have suppleanter for medarbejderrepræsentanterne. I så fald vil Louise Abel og Lise være det.

Skolebestyrelsen består hermed af følgende pr. 5/12.2018:

Anja Borroe Aage, Formand

Janne Dissing Mørck, Næstformand

Charlotte Kaas, Forældrerepræsentant

Rudi Dahl, Forældrerepræsentant

Maria Brink Kruse-Sørensen, Forældrerepræsentant

Birgit Nørgaard, Medarbejderrepræsentant

Merete Ross, Medarbejderrepræsentant

- **Hvad må/kan vi som skolebestyrelse!! (Anja)**

Skolebestyrelsen kan ikke gå ind i enkelt sager. Bliver forældrerepræsentanterne kontaktet om enkelt sager skal de henvise til skolen/ledelsen. Hvis man eks. Bliver kontaktet fordi en forælder er utilfreds med personaldækningen i en klasse, så kan man ikke bringe det videre til skolebestyrelsen, men skal henvise til skoleledelsen.

Skolelederen og forvaltningen har ret til at sige at man ikke kan komme ind i personsager. Så hvis skolebestyrelsen får besked fra andre forældre vedr. En konflikt, så kan de kun henvise til skoleledelsen. Man skal vejlede nøgternt i hvad der er muligt, og man er rep. For skolebestyrelsen og ikke "blot" forælder.

Skolebestyrelsen kan spørge skolelederen om nogle ting vedr. skolen eks. Hvordan ser det overordnet ud med skolens APV, men de kan ikke bestemme hvad, hvor eller hvem skolelederen skal spørge osv.

Skolebestyrelsen skal udarbejde principper for skolen, der understøtter en god skole og hvor principperne giver skoleledelsen handlemuligheder for at drive skolen.

Skolebestyrelsens overordnede ansvar er følgende:

- Sætte dagsordenen ift. Forældreren
- Melde tydeligt ud ang. Muligheder og begrænsninger ift. Øvrige forældre (hvad kan lade sig gøre/ikke lade sig gøre)
- Stille tydelige krav til samarbejdet med de øvrige forældre, medarbejdere og skoleledelse
- Tale skolen op med gode historier. Selv om man som skolebestyrelsesmedlem kan være utilfreds med noget så repræsenterer man som skolebestyrelsesmedlem skolen udad til
- "Alle børn er ikke ét barn" – Skolebestyrelsen repræsenterer "vores børn"

Skolebestyrelsen skal skabe rammer der:

- Udvikler sociale færdigheder
- Muliggør god trivsel
- Skaber kulturelle værdier
- Styrker børnenes alsidige udvikling
- Giver mulighed for bevægelse
- Udnytter nærmiljøet – når det giver mening

- **Opfølgning på retningslinjer for rygning.**

Der har været 2 konsulenter i hus 47 en fra Perron 3 og en fra SSP og udskolingen har efterfølgende udarbejdet forslag til retningslinjer. Forslaget for retningslinjerne er godkendt af Skoleudvalget og Skolebestyrelsen godkender d.d. forslaget uden yderligere bemærkninger end at det er fyldstgørende og tager hensyn til målgruppen.

Retningslinjerne er vedhæftet dette referat, og vil fremover også ligge på Intra, samt vil udskolingen præsentere alle elever for retningslinjerne der træder i kraft efter jul.

- **Skolebestyrelsens rolle i forhold til ACV (Anja)**

Hvad kan skolebestyrelsen gøre for skolen, både på de sociale medier og andre steder. Hvordan får vi givet de gode historier videre. Et fokuspunkt skolebestyrelsen gerne vil arbejde videre med.

- **Den Kommunale Styrelsesvedtægt / Kvalitetsrapport (om skoleområdet)**

<https://www.slagelse.dk/media/12539560/styrelsesvedtaegt-for-folkeskolerne-1-januar-2018.pdf>

<https://www.slagelse.dk/media/13083534/kvalitetsrapport-2016-17.pdf>

Venligst læs disse, kan vi bruge dem i vores arbejde??

Skolebestyrelsen skal på de kommende møder i gang med at fastsætte principper jf. §44, udarbejde forretningsorden, politikker og ordensregler (her foreligger der bl.a. allerede en antimobbepolitik, samt retningslinjer for overtrædelse af skolens rygeregler) samt værdiregelsæt.

Anja vil anmode om forretningsordener, udarbejdede principper mv. fra de tre andre specialskoler (Storebæltsskolen, Klostermarken og Slagelse heldagsskole) således at bestyrelsen har det inden næste møde d. 20/2, således at vi kan lade os inspirere af disse bestyrelser.

Ift. Værdiregelsæt vil skolebestyrelsen gerne tage udgangspunkt i det værdigrundlag skoleledelsen har indskrevet i det nyeste ydelseskatalog. Cathrine får sendt ydelseskataloget ud til skolebestyrelsen inden næste møde således at medlemmerne kan læse værdigrundlaget ift. At se hvor der evt. skal justeres/tilføjes noget.

Skolebestyrelsen skal fastsætte principper efter §44 og udgangspunktet er, at det er bedre at have ingen principper end at have 50. Dvs. at skolebestyrelsen ikke skal lave principper blot fordi de *kan*, men fordi der kan være et formelt krav om det, eller fordi at et fastsat princip kan løse et problem eller en udfordring som skolen har.

Der må i et fastsat princip ikke skabes begrænsninger, men kun skabes muligheder for at skoleledelsen kan handle, hvorfor at det er vigtigt, at skolebestyrelsen husker at sparre med skoleledelse, elever og forældre inden de fastsætter et princip.

Skolebestyrelsen kan ikke lave regler for orden, uden at involvere medarbejdernes udvalg. Vi er i tvivl om, om det er nok at involvere skoleudvalget eller om det også kan være eks. Fagudvalg. Dette undersøger Cathrine og Martin.

Derudover skal skolebestyrelsen etablere tilsyn af skolen. Tilsynet laves for at udvikle og støtte op om skolen, ikke for at se om folk gør deres arbejde ordentligt. Tilsynet er dermed ikke kontrol, men en temperaturmåling på hvordan det går med skolen lige nu.

Det vil oftest være skolelederen og Formanden der planlægger og udfører tilsynet, som så efterfølgende fremlægges for skolebestyrelsen. Der kan laves tilsyn med eks.

karaktergennemsnit, økonomi, og undervisning.

Tilsynet kan udføres løbende/planlagt eller lejlighedsvis eller på særlige områder. Man kan ikke nå rundt på alle steder på et år, men det er godt at planlægge 1-2 tilsyn i løbet af et skoleår.

Skolebestyrelsen må ikke lave observation af undervisning UDEN skolelederens tilladelse. Hvis man ønsker at observere undervisning som kontrol må det ikke finde sted. Det kan kun være for eks. At se elever og udfordringer i fysiske rammer eller lign. Ved observation af undervisning skal skolelederen være deltagende.

Skolebestyrelsen har pligt til at udarbejde hørings svar mv. hvis der anmodes om dette fra politisk hold. I sådanne tilfælde kan Formanden vil at indkalde til ekstraordinært bestyrelsesmøde.

- **Evt.**

Punkt til næste gang:

Ydelseskatalog med særlig fokus på værdigrundlaget.

Opstart af principper samt forretningsorden mv.

På ACV's hjemmeside ligger skolens kvalitetsrapport for 2014/2015 som også kan bruges til inspiration for det videre arbejde.

Næste møde er d. 20. februar

Obs. Mødet den 22. maj bliver flyttet til den 23. maj samme tid.