

Referat pårørendemøde d. 2. november 2015:

Til stede:

Poul Erik og Kirsten forældre DV16, Pia forælder DV8, Janet forælder DV12, Sys centerledelsen, Ulf og Lisbeth forældre DV16, Merete Centerledelsen, Laila forælder AB 2, Birgitte og Palle forældre DV3, Lene teamleder Service3, Mikael Lindegaard teamleder STU3, Rico pædagog DV8 og Kim teamleder DV16.

Ordstyrer: Ulf

Referent: Kim

Ad.1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referat godkendes med tilføjelse af Ledelsens svar og bemærkninger i kommentarfeltet under de givne punkter.

Tilføjelse til referat fra sidste pårørendemøde:

24-timers arbejdsdag; som udgangspunkt tilstræbes det, at der ikke er denne slags arbejdstider, men det kan forekomme.

Sygefraværet blandt ACV's medarbejdere:

Fravær					
Rapport dannet 03.11.2015					
Data sidst opdateret	23.10.2015				
Ansættelsesform	Månedslønnet				
Periode	2015				
Autisme Center Vestsjælland	Præsterede årsværk i opgørelsesperioden	Sygdom i %	Kortvarig sygdom i % 1-3 dage	Længerevarende sygdom i % 4-28 dage	Langvarig sygdom i % > 28 dage
Fastansatte i alt	383,66	5,50%	1,65%	1,64%	2,21%

Der spørges ind til medarbejdersammensætning; fx "er der/bør der være regler for, at vikarer og studerende ikke er på arbejde alene sammen". Fra ACV's side tilstræbes det til enhver tid, at der er personale på arbejde, der er fortrolige med arbejdsopgaverne i det enkelte team. Det tilstræbes derfor så vidt muligt at gøre brug af vikarer med fast status, dvs. som har en stor indsigt i og berøring med teamet.

Vikarer deltager ikke i teammøder, men opfordres til at gøre deres indflydelse gældende ved at stille forslag til dagsordenspunkter, ligesom de læser referater fra møderne.

Ad2. Autisme Center Vestsjællands kostpolitik og sundhedsfremme.

Lene, service 3, har informeret om ACV's kostpolitik, herunder om Sundhedsstyrelsens retningslinjer og kostråd som grundlag for kostpolitikken.

Kort om Lene:

- Ernæring- og husholdningsøkonom, ansat siden 1995.
- Kostansvarlig.
- Teamleder i service 3.
- Arbejder på naturvidenskabeligt grundlag under stor respekt for den enkelte borger og i tæt samarbejde med pæd. medarbejdere.
- Laver madplan til boteams til de varme måltider. Medarbejdere og beboere henter de indkøbte fødevarer i depoter på området, ud fra princippet *"Som at gå til købmand uden penge"*. Servicemedarbejderne bestiller til og administrerer depoterne.
- Rådgivning og opfølgning i teams ift. ernæring/sundhed/motion.

Kostpolitik: "Kostpolitikken på ACV

Kostpolitikken på Autisme Center Vestsjælland: Sund og varieret kost med udgangspunkt i de offentlige anbefalinger.

Diæter i forbindelse med diabetes, intolerancer o. lign. kan tilbydes ved dokumenteret diagnose fra det danske sundhedsvæsen."

Efter aftale ligger kostpolitikken nu således på hjemmesiden:

<http://acv.slagelse.dk/visitor/tilbud-og-maal-kostpolitik>

Går man ind på siden "pårørende" er der også link til kostpolitikken i blåt felt i højre side

Rico, DV8, har informeret om ACV's 12 sundhedsambassadørers målsætning og arbejdsområde, som tager udgangspunkt i Slagelse Kommunes sundhedspakker med særlig vægt lagt på kost-området og solbeskyttelse.

Link til kommunens sundhedspakker:

<https://www.slagelse.dk/borger/sundhed-og-sygdom/sundhedsstrategi-og-rammer/forebyggelsespakker>

Pårørende opfordres til – ved spørgsmål eller tvivl – at spørge i deres pårørendes team.

Der opfordres til, at ACV's kostpolitik såvel som sundhedsambassadørernes målsætninger bliver gjort lettilgængelige på ACV's hjemmeside.

Ad.3. §104-omlægningen.

Mikael Lindegaard har informeret om §104-omlægningen, der indebærer, at bo-teamsne med virkning fra d. 1. februar 2016 kommer til at skulle varetage arbejdet og aktiviteterne, der knytter sig til de nutidige aktivitets- og samværstilbud.

Mikael har, som projektkoordinator, redegjort for de forskellige faser i processen. Sigtet med omlægningen er større fleksibilitet i forhold til tilpasning til det enkelte individ. Omlægningen er ikke et led i en besparelse, og det vil ikke få en indflydelse på størrelsen på de tilknyttede personaleressourcer.

Inddragelse af pårørende – der efterspørges mulig medindflydelse. Der ses frem til et endnu bedre dagtilbud.

Referater fra arbejdet vil blive tilsendt pårønderådet.

Ad.4. Det kommende budget

Det kommende budget foreligger endnu ikke, dog er der indikationer på, at der ikke skal foretages en reduktion i antallet af pædagogiske medarbejdere (dvs. pædagoger, lærere, medhjælpere etc.). Der vil dog blive taget bestik af ACV's organisatoriske sammensætning - herunder iværksætte en eventuel reduktion i antallet af konsulenter og ledere.

Når budgettet foreligger, vil det være at finde på ACV's hjemmeside.

Ad 5. Kommende pårørendemøde:

Dato for kommende pårørendemøde fastsættes til d. 2. februar 2016 kl. 19 – 21.